

ระเบียบการกีฬาแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินโบนัสคณะกรรมการ และพนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย
พ.ศ. ๒๕๔๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบการเบิกจ่ายเงินโบนัสของคณะกรรมการ และพนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อรองรับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ มติคณะรัฐมนตรี และที่กระทรวงการคลังกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย ว่าด้วยเงินโบนัสคณะกรรมการ และพนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๙ ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการกีฬาแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินโบนัสคณะกรรมการ และพนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่การประเมินผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กทท.” หมายความว่า การกีฬาแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย และหมายความรวมถึงรองผู้ว่าการด้วย

“เงินโบนัส” หมายความว่า เงินที่ กทท. จ่ายให้คณะกรรมการ และพนักงานในอัตราที่ได้รับตามผลการดำเนินงานประจำปี

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่งถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

ข้อ ๔ คณะกรรมการต้องเป็นผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในปีที่มีการประเมิน ทั้งนี้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งหรือที่ได้รับแต่งตั้งในระหว่างปีที่มีการประเมินให้มีสิทธิได้รับเงินโบนัสตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สำหรับประธานกรรมการให้ได้รับเงินโบนัสสูงกว่ากรรมการอื่นหนึ่งในสี่ของจำนวนเงินโบนัสที่กรรมการได้รับ

การจ่ายเงินโบนัสให้แก่คณะกรรมการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ มติคณะรัฐมนตรี และที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๕ พนักงานมีสิทธิได้รับเงินโบนัส ดังนี้

(๑) พนักงานซึ่งปฏิบัติงานครบรอบปี ให้ได้รับเงินโบนัสตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ มติคณะรัฐมนตรี และที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยคำนวณตามอัตราเงินเดือนถัวเฉลี่ยทั้งปีงบประมาณที่ได้รับการประเมิน

(๒) พนักงานที่ปฏิบัติงานไม่ครบรอบปี แต่ได้ปฏิบัติงานมาไม่ต่ำกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้ได้รับเงินโบนัสในอัตราเดียวกับพนักงาน ตาม (๑) แต่ให้คิดคำนวณลดลงตามสัดส่วนของจำนวนเดือนและวันที่ได้ปฏิบัติงานจริง

(๓) พนักงานที่ปฏิบัติงานไม่ครบรอบปี แต่ถึงแก่ความตาย หรือลาออกระหว่างปี หรือลาออกไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือลาติดตามคู่สมรส หรือลาคลอดบุตรตามกฎหมาย หรือถูกยืมตัวไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น หรือไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ให้ได้รับเงินโบนัสในอัตราเดียวกับพนักงาน ตาม (๑) แต่ให้คิดคำนวณลดลงตามสัดส่วนของจำนวนเดือนและวันที่ได้ปฏิบัติงานจริง

(๔) พนักงานซึ่งลาไปศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ทำงาน หรือปฏิบัติการวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ แข่งขันกีฬา ฝึกซ้อมกีฬา หรือฝึกสอนกีฬา เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสี่เดือน ให้ได้รับเงินโบนัสในอัตราเดียวกับพนักงาน ตาม (๑) แต่ให้คิดคำนวณลดลงตามสัดส่วนของจำนวนเดือนและวันที่ได้ปฏิบัติงานจริง

การนับเดือนให้นับการปฏิบัติงานถึงวันก่อนหน้าวันที่เดียวกันของเดือนถัดไปเป็นหนึ่งเดือน เว้นแต่เริ่มปฏิบัติงานในวันที่หนึ่งให้นับการปฏิบัติงานถึงวันสิ้นเดือนของเดือนนั้นเป็นหนึ่งเดือน

กรณีที่ปฏิบัติงานไม่ครบเดือนให้คำนวณเงินโบนัสเป็นรายวัน

ข้อ ๖ พนักงานที่ลาออก หรือให้ออกโดยไม่มีความผิด มีสิทธิได้รับเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ให้ข้อ ๕ ยกเว้นในกรณีที่ให้ออกเพราะขาดคุณสมบัติพนักงานรัฐวิสาหกิจ ตามข้อบังคับ กกท. ฉบับที่ ๑๒ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การปรับอัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน และการออกจากงานของพนักงาน

ข้อ ๗ พนักงานที่ถูกสั่งพักงาน หรือให้ออกจากงานไว้ก่อน หรืออยู่ในระหว่างการสอบสวนทางวินัย หรือถูกฟ้องในคดีอาญา ให้รอการจ่ายเงินโบนัสไว้ก่อนจนกว่าการดำเนินการจะแล้วเสร็จ จึงจะพิจารณาจ่ายเงินโบนัสตาม ข้อ ๕ ดังนี้

(๑) กรณีไม่ปรากฏความผิด หรือถูกว่ากล่าวตักเตือน หรือถูกลงโทษภาคทัณฑ์ให้จ่ายเต็มจำนวน

(๒) กรณีถูกลงโทษตัดเงินเดือนให้จ่ายในอัตราสองในสามของจำนวนที่จะได้รับจริง

(๓) กรณีถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนให้จ่ายในอัตราครึ่งหนึ่งของจำนวนที่จะได้รับจริง

ข้อ ๘ พนักงานซึ่งมีสิทธิได้รับเงินโบนัส แต่ปรากฏว่าได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพนักงานผู้นั้นว่ากระทำความผิดวินัยก่อนวันที่มีการประเมินเพื่อจัดสรรเงินโบนัส ให้คำนวณและกันเงินโบนัสตามสิทธิที่จะได้รับและรอการจ่ายเฉพาะรายนั้นไว้ก่อน เมื่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนได้รับรายงานการสอบสวนและมีคำสั่งว่าผู้นั้นไม่มีความผิด หรือมีคำสั่งลงโทษแล้ว ให้พิจารณาดังต่อไปนี้

(๑) ถ้ามีคำสั่งว่าผู้นั้นไม่มีความผิด หรือมีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้ส่งจ่ายเงินโบนัสที่รอการจ่ายไว้ได้ตามที่ระเบียบนี้กำหนด ถ้าได้รอการจ่ายเงินโบนัสไว้เกินหนึ่งปี ให้ส่งจ่ายเงินโบนัสย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ได้รอการจ่ายเงินโบนัสไว้ แม้ว่าผู้นั้นจะได้ออกจากงานไปแล้วก็ตาม

(๒) ถ้ามีคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ให้จ่ายเงินโบนัสที่รอการจ่ายไว้ ถ้าได้รอการจ่ายเงินโบนัสไว้เกินหนึ่งปี ให้จ่ายเงินโบนัสที่รอการจ่ายไว้ในปีที่มีการสั่งลงโทษ และให้ส่งจ่ายเงินโบนัสย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ได้รอการจ่ายโบนัสไว้ตามระเบียบนี้กำหนด แม้ว่าผู้นั้นจะได้ออกจากงานไปแล้วก็ตาม

(๓) ถ้ามีคำสั่งลงโทษไล่ออก หรือให้ออก ให้งดจ่ายเงินโบนัสทุกปีที่ได้รอการจ่ายเงินโบนัสไว้

ข้อ ๙ พนักงานซึ่งมีสิทธิได้รับเงินโบนัส แต่ปรากฏว่าผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนและหน่วยงาน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่พนักงานอัยการ หรือนิติกร กองนิติการ กท. โดยความเห็นชอบของผู้ว่าการรับเป็นทนายแก้ต่างให้ และศาลได้ประทับฟ้องคดีนั้นแล้ว ก่อนวันได้รับเงินโบนัส ให้คำนวณและกั้นเงินโบนัสตามสิทธิที่จะได้รับและรอการจ่ายเฉพาะรายนั้นไว้ก่อน เมื่อศาลได้มีคำพิพากษาแล้วให้พิจารณา ดังต่อไปนี้

(๑) ถ้าศาลพิพากษาว่าผู้นั้นไม่มีความผิด ให้ส่งจ่ายเงินโบนัสที่รอการจ่ายไว้ ถ้าได้รับการจ่ายเงินโบนัสไว้เกินหนึ่งปี ให้ส่งจ่ายเงินโบนัสย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ได้รับรอการจ่ายเงินโบนัสไว้แม้ว่าผู้นั้นจะได้ออกจากงานไปแล้วก็ตาม

(๒) ถ้าศาลพิพากษาให้ลงโทษเบากว่าโทษจำคุก และได้รับการจ่ายเงินโบนัสไว้เกินหนึ่งปี ให้งดจ่ายเงินโบนัสที่รอการจ่ายไว้ในปีที่ศาลพิพากษาให้ลงโทษ แต่ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานไปแล้วเนื่องจากเกษียณอายุ หรือเหตุอย่างอื่นให้งดจ่ายโบนัสในปีที่จะได้เงินโบนัสปีสุดท้าย ส่วนในปีอื่นให้ส่งจ่ายเงินโบนัสย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ได้รับรอการจ่ายเงินโบนัสไว้

(๓) ถ้าศาลพิพากษาให้ลงโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก ให้งดจ่ายเงินโบนัสทุกปีที่ได้รับรอการจ่ายเงินโบนัสไว้

ข้อ ๑๐ กรณีที่ได้รับรอการจ่ายเงินโบนัสของพนักงานผู้ใดไว้เพราะเหตุถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๘ และหรือเหตุถูกฟ้องคดีตามข้อ ๙ ให้รอการจ่ายเงินโบนัสผู้นั้นไว้จนกว่าผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนได้รับรายงานการสอบสวนและมีคำสั่งว่าผู้นั้นไม่มีความผิด หรือมีคำสั่งลงโทษหรือจนกว่าศาลมีคำพิพากษา แล้วจึงพิจารณาการจ่ายเงินโบนัสตามข้อ ๘ (๑) (๒) หรือ (๓) หรือตามข้อ ๙ (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี โดยจะพิจารณาการจ่ายเงินโบนัสที่รอการจ่ายไว้นับแต่วันที่มีคำพิพากษาที่ลงโทษหนักที่สุดเป็นเกณฑ์

ข้อ ๑๑ กรณีที่พนักงานถึงแก่ความตาย และผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินโบนัสตามระเบียบนี้ ให้จ่ายเงินโบนัสแก่บุคคลซึ่งพนักงานที่ถึงแก่ความตายได้ทำหนังสือแสดงเจตนาไว้แก่ กท. กรณีที่ไม่ได้ทำหนังสือแสดงเจตนาไว้ ให้จ่ายเงินโบนัสแก่ทายาท หรือคู่สมรส ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๒ การจ่ายเงินโบนัสให้แก่พนักงาน กท. ประจำปี ให้กท. ดำเนินการจัดสรรตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินโบนัส ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ มติคณะรัฐมนตรีและที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหลักเกณฑ์ท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๓ ให้ผู้ว่าการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๙

เฉลิมชัย บุญรักษ์

รองผู้ว่าการ รักษาการแทน

ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย