

ข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย
ฉบับที่ ๑๒
ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การปรับอัตราเงินเดือน
การเลื่อนเงินเดือน และการออกจากงานของพนักงาน

โดยที่เห็นเป็นการสมควรออกข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การปรับอัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน และการออกจากงานของพนักงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๖) แห่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๘ คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การปรับอัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน และการออกจากงานของพนักงาน”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๓๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่การกีฬาแห่งประเทศไทยจ่ายเป็นค่าตอบแทนแก่พนักงานในการทำงานเป็นรายเดือน แต่ไม่รวมถึงเงินตอบแทนในลักษณะค่าล่วงเวลา เงินรางวัล หรือประโยชน์อย่างอื่น

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานของการกีฬาแห่งประเทศไทย โดยได้รับเงินเดือนจากงบทำการเป็นรายเดือน

ข้อ ๔ ให้ผู้ว่าการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ ระเบียบ คำสั่ง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑
การบรรจุและการแต่งตั้ง

ข้อ ๕^๑ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๔) เป็นผู้สามารถปฏิบัติงานให้แก่ กกท. ได้เต็มเวลา

(๕) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

^๑ ข้อ ๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓ แห่งข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การปรับอัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือนและการออกจากงานของพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

- (๖) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๗) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี
- (๘) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๙) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๑๐) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง พนักงานส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือสภากรุงเทพมหานคร หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๑๑) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๑๒) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

ข้อ ๖^๒ (ยกเลิก)

ข้อ ๗ ผู้สมัครเข้าเป็นพนักงานในตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๘ แบบสมัคร การยื่นใบสมัคร วิธีการสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันอันจำเป็นเกี่ยวกับการบรรจุพนักงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ว่าการประกาศกำหนด

ข้อ ๙ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงาน กทท.

ข้อ ๑๐^๓ ผู้ว่าการมีอำนาจสั่งบรรจุ แต่งตั้ง และเลื่อนตำแหน่งพนักงาน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่า ตำแหน่งมาตรฐานพนักงานระดับ ๑๐ ได้ทุกตำแหน่ง โดยให้พิจารณาถึงคุณวุฒิ ความสามารถ การริเริ่ม ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ สมรรถภาพในการปฏิบัติงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วย แต่การสั่งบรรจุ แต่งตั้ง และเลื่อนตำแหน่งพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งมาตรฐานพนักงานระดับ ๙ ขึ้นไป จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

ให้ผู้ว่าการมีอำนาจออกประกาศแก้ไขเปลี่ยนแปลงตำแหน่งภายในและสายงานของพนักงาน ได้ตามที่เห็นสมควร แต่ถ้าตำแหน่งมาตรฐานพนักงานระดับ ๙ ขึ้นไปหรือเทียบเท่า จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับการกทท.แห่งประทศไทย ว่าด้วยการจัดแบ่ง ส่วนงานและการบริหารงานของการกทท.แห่งประทศไทย

^๒ข้อ ๖ ยกเลิกโดยข้อ ๔ แห่งข้อบังคับการกทท.แห่งประทศไทย ฉบับที่ ๑๒ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การปรับอัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือนและการออกจากงานของพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

^๓ข้อ ๑๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๕ แห่งข้อบังคับการกทท.แห่งประทศไทย ฉบับที่ ๑๒ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การปรับอัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือนและการออกจากงานของพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๑ ผู้ซึ่งเคยเป็นพนักงานแต่ได้ลาออกไป และประสงค์กลับเข้าปฏิบัติงานใน กกท. ผู้ว่าการจะพิจารณาสั่งบรรจุให้กลับเข้าปฏิบัติงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความเหมาะสมได้โดยได้รับเงินเดือนในอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๒ พนักงานซึ่งได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนในอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่งนั้นแล้วแต่กรณี เว้นแต่

(๑) ผู้นั้นเป็นพนักงานซึ่งได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งนั้นอยู่แล้วก็ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม

(๒) ถ้าพนักงานผู้นั้นมีประสบการณ์หรือความเชี่ยวชาญพิเศษ ผู้ว่าการจะพิจารณาอนุมัติให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งพนักงานระดับนั้นได้ แต่ไม่เกินสามขั้น ในกรณีที่จะให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งพนักงานระดับนั้นเกินกว่าสามขั้นให้ผู้ว่าการเสนอขออนุมัติคณะกรรมการเป็นราย ๆ ไป

ข้อ ๑๓ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันเข้าปฏิบัติงาน

ในระหว่างเวลาทดลองปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งนั้น ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าผู้นั้นมีความประพฤติไม่ดี หรือไม่มีความรู้ หรือไม่มีความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเมื่อครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผลการทดลองปฏิบัติงานของผู้นั้นเสนอตามลำดับจนถึงผู้ว่าการ

เมื่อได้รับรายงานจากผู้บังคับบัญชาตามวรรคสองแล้ว ให้ผู้ว่าการพิจารณาว่าผู้นั้นมีความประพฤติ ความรู้ และความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือไม่ ถ้าเห็นว่าไม่ควรให้ปฏิบัติงานต่อไปก็ให้ผู้ว่าการสั่งเลิกจ้าง ถ้ากำหนดเวลาทดลองปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งยังเหลืออยู่ จะสั่งให้ผู้นั้นทดลองปฏิบัติงานต่อไปภายในกำหนดเวลาดังกล่าวได้ โดยให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ว่าการดำเนินการตามข้อนี้อีกครั้งหนึ่ง ถ้าเห็นว่าควรให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต่อไปได้ ให้มีหนังสือยืนยันการบรรจุและแต่งตั้งให้พนักงานผู้นั้นทราบ

ในกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานเป็นผู้ที่มีประสบการณ์หรือความเชี่ยวชาญพิเศษตามลักษณะงานที่ กกท. ต้องการอยู่แล้ว ผู้ว่าการอาจบรรจุเข้าเป็นพนักงานโดยไม่ต้องให้ทดลองปฏิบัติงานก่อนก็ได้

ข้อ ๑๔ พนักงานผู้ใดต้องไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหายแล้ว ประสงค์จะเข้าเป็นพนักงานตามเดิม ภายในกำหนดหกสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร ให้ผู้ว่าการพิจารณาสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการ หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจแต่งตั้งพนักงานผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งในทางบริหารงานตั้งแต่ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าลงมา หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจแต่งตั้งพนักงานในระดับเดียวกันหรือต่ำกว่าตามที่เห็นสมควรเป็นผู้รักษาการแทนได้

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑๕ หรือข้อ ๑๖ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ให้ผู้ว่าการมีอำนาจสั่งให้พนักงานในระดับเดียวกันหรือต่ำกว่าตามที่เห็นสมควรปฏิบัติหน้าที่แทนได้

ข้อ ๑๘ คำสั่งให้รักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

ข้อ ๑๙ ให้ผู้รักษาการแทนตามข้อ ๑๕ หรือข้อ ๑๖ และผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนตามข้อ ๑๗ มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการแทนหรือปฏิบัติหน้าที่แทนนั้น

หมวด ๒ การปรับอัตราเงินเดือน

ข้อ ๒๐ พนักงานผู้ใดได้รับวุฒิการศึกษาแตกต่างไปจากคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และ กกท. กำหนดไว้ว่าวุฒิการศึกษานั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใด ผู้นั้นอาจได้รับการพิจารณาปรับตำแหน่ง ระดับ หรืออัตราเงินเดือนให้ตรงตามคุณวุฒิที่ได้รับมา ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ผู้ว่าการประกาศกำหนด

ข้อ ๒๑ พนักงานผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศหรือต่างประเทศตามแนวการศึกษาที่ กกท. ได้กำหนดไว้ ให้ได้รับการปรับตำแหน่ง ระดับ หรืออัตราเงินเดือนให้ตรงตามคุณวุฒิที่ได้รับมา ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ว่าการประกาศกำหนด

ข้อ ๒๒ การปรับตำแหน่ง ระดับ หรืออัตราเงินเดือนให้ตรงตามคุณวุฒิตามข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ ไม่ถือว่าเป็นการบรรจุใหม่ หรือเป็นการเลื่อนอัตราเงินเดือนประจำปี ผู้ที่ได้รับการปรับตำแหน่ง ระดับ หรืออัตราเงินเดือนให้ตรงตามคุณวุฒิดังกล่าวอาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับความดีความชอบประจำปีได้ด้วย

หมวด ๓ การเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๒๓ การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงาน ให้เลื่อนได้ปีละหนึ่งครั้งโดยให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่ได้เลื่อน

ข้อ ๒๔ การเลื่อนเงินเดือนของพนักงาน ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่งและผลงานที่ได้ปฏิบัติมา การรักษาวินัย ตลอดจนความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน และความดีความชอบอย่างอื่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ผู้ว่าการประกาศกำหนด

ข้อ ๒๕ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณา เว้นแต่ผู้ได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานหรือได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ แล้วแต่กรณี ในรอบปีที่แล้วมาต้องปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่าแปดเดือนจึงจะได้รับการพิจารณา

ข้อ ๒๖ ในกรณีที่พนักงานผู้ใดได้รับการเลื่อนตำแหน่ง หรือสับเปลี่ยนหน้าที่หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใดในรอบปีที่แล้วมาให้นำผลงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๒๗ ผู้ว่าการมีอำนาจเลื่อนเงินเดือนพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าตำแหน่งมาตรฐานพนักงานระดับ ๑๐ ได้ทุกตำแหน่ง

สำหรับพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ตำแหน่งมาตรฐานพนักงานระดับ ๙ ขึ้นไป ให้ผู้ว่าการมีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ ๒๘ เมื่อผู้ว่าการได้รับรายงานการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๔ แล้ว เห็นว่าพนักงานผู้ใดปฏิบัติงานตามหน้าที่ไม่ได้ผลดีเท่าที่ควรหรือไม่อยู่ในหลักเกณฑ์เลื่อนเงินเดือนได้ก็ให้งดเลื่อนเงินเดือนสำหรับผู้นั้น

ข้อ ๒๙^๔ ในกรณีที่ผู้ว่าการพิจารณาเห็นว่าพนักงานผู้ใดปฏิบัติงานตามหน้าที่อยู่ในเกณฑ์ระดับปานกลาง และอยู่ในหลักเกณฑ์เลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๒๓ ก็เลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นได้ครึ่งขั้น ถ้าพนักงานผู้ใดปฏิบัติงานตามหน้าที่อยู่ในเกณฑ์ดีปานกลาง ก็ให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นได้หนึ่งขั้น และถ้าพนักงานผู้ใดปฏิบัติงานตามหน้าที่อยู่ในเกณฑ์ดีเด่นเป็นที่น่าชมเชย และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่พนักงานทั่ว ๆ ไปยิ่งกว่าผู้ที่ได้รับเงินเดือนหนึ่งขั้น จะเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเกินหนึ่งขั้นก็ได้ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๓๐^๕ พนักงานผู้ใดซึ่งผู้ว่าการเห็นสมควรให้ได้เลื่อนเงินเดือน ถ้าผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยหรือถูกฟ้องในคดีอาญาก่อนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้รอการเลื่อนเงินเดือนไว้ก่อนในปีใด หากผู้นั้นไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่ถูกศาลพิพากษาให้ลงโทษหรือไม่มีมลทินหม่อมองก็ให้สั่งเลื่อนเงินเดือนในปีนั้นได้ และให้สั่งเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ต้องการเลื่อนเงินเดือนไว้ตามสิทธิ์ด้วยการกันเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่ผู้ว่าการกำหนด

ข้อ ๓๑ พนักงานผู้ใดซึ่งผู้ว่าการเห็นสมควรให้ได้รับเงินเดือนแต่จะต้องพ้นจากตำแหน่งไปเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ผู้ว่าการจะสั่งเลื่อนเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณขอรับเงินจากกองทุนสงเคราะห์หรือเงินอื่นใดให้ผู้นั้นในวันสิ้นปีก่อนที่จะพ้นจากตำแหน่งก็ได้

ข้อ ๓๒ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานผู้ใดนอกเหนือจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ เมื่อผู้ว่าการพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นโดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้นำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

^๔ ข้อ ๒๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓ แห่งข้อบังคับการกึ่งาแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การปรับอัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือนและการออกจากงานของพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔

^๕ ข้อ ๓๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๖ แห่งข้อบังคับการกึ่งาแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การปรับอัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือนและการออกจากงานของพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

หมวด ๔ การออกจากงาน

ข้อ ๓๓^๖ พนักงานออกจากงานเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕
- (๔) เกษียณอายุตามข้อ ๓๓/๑
- (๔) ถูกลงโทษให้ออก หรือไล่ออก
- (๕) ถูกสั่งให้ออกจากงานตามข้อ ๓๖

ข้อ ๓๓/๑^๗ การออกจากงานกรณีเกษียณอายุ ให้กระทำได้สองกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเกษียณอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ โดยให้พนักงานที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์พ้นจากตำแหน่งเมื่อสิ้นปีงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ (วันที่ ๓๐ กันยายน) ซึ่งเป็นปีที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๒) กรณีเกษียณอายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป โดยให้พนักงานที่มีอายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป สามารถขอยกออกจากงานได้ตามระเบียบที่ผู้ว่าการประกาศกำหนด

ข้อ ๓๔ พนักงานผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตน เพื่อเสนอตามลำดับจนถึงผู้ว่าการ เมื่อผู้ว่าการอนุญาตแล้วจึงให้ออกจากงานได้

ข้อ ๓๕ ในกรณีที่ผู้ว่าการเห็นว่ามีความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่การปฏิบัติงานหรือมีเหตุอย่างอื่น ผู้ว่าการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่ยื่นหนังสือลาออกก็ได้

ข้อ ๓๖^๘ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจสั่งให้พนักงานออกจากงานตามความเห็นสมควรในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) เมื่อ กท. ยับเลิกตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่
- (๒) พนักงานผู้นั้นหย่อนความสามารถด้วยเหตุใด ๆ ในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่การงานของตน
- (๓) เมื่อพนักงานผู้นั้นเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ และผู้ว่าการเห็นสมควรให้ออกจากงาน
- (๔) เมื่อแพทย์ที่ทางราชการหรือแพทย์ของ กท. รับรองลงความเห็นว่าเป็นพนักงานผู้นั้นไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้
- (๕) พนักงานผู้นั้นไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารโดยไม่ได้ขอลาออก

ในการสั่งให้ออกจากงานตาม (๒) ให้ผู้ว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงว่าพนักงานผู้นั้นหย่อนความสามารถจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เมื่อได้มีการสอบสวนแล้วและผู้ว่าการเห็นว่าสมควรให้ออกจากงาน ก็ให้ผู้ว่าการสั่งให้ผู้นั้นออกจากงาน

^๖ ข้อ ๓๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๗ แห่งข้อบังคับการกฤษฎีกาแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การปรับอัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือนและการออกจากงานของพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

^๗ ข้อ ๓๓/๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๔ แห่งข้อบังคับการกฤษฎีกาแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การปรับอัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือนและการออกจากงานของพนักงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

^๘ ข้อ ๓๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อ ๘ แห่งข้อบังคับการกฤษฎีกาแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การปรับอัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือนและการออกจากงานของพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๓๗^๙ (ยกเลิก)

ข้อ ๓๘ ในกรณีที่ผู้ขอลาออกมีเรื่องถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยและอยู่ระหว่างการสอบสวนหรือการพิจารณาทางวินัย ผู้ว่าการอาจยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เพื่อรอผลของการพิจารณาเรื่องที่ถูกล่ามพิเคราะห์ได้ แต่ถ้าเรื่องถึงที่สุดแล้วและผู้ขอลาออกไม่ถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออก ผู้ว่าการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้อีกต่อไปไม่ได้

ข้อ ๓๙^{๑๐} เมื่อได้มีการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานผู้ใดแล้ว แต่ภายหลังปรากฏว่าพนักงานผู้นั้นขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้ผู้ว่าการสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานได้

ข้อ ๔๐^{๑๑} การให้ออกจากงานเพราะขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม และการสั่งให้พนักงานออกจากงาน สำหรับพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ตำแหน่งมาตรฐานพนักงานระดับ ๙ ขึ้นไปหรือเทียบเท่า ผู้ว่าการจะสั่งได้เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแล้ว

ข้อ ๔๑^{๑๒} พนักงานผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากงานตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับการกึ่งาแห่งประเทศไทย ว่าด้วยวินัย การลงโทษ

หมวด ๕*

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔๒* การเลื่อนเงินเดือนให้แก่พนักงานครึ่งขั้น และหนึ่งขั้นครึ่ง ที่การกึ่งาแห่งประเทศไทยได้ดำเนินการไปแล้วก่อนข้อบังคับนี้ประกาศใช้บังคับ ให้ถือเป็นการเลื่อนเงินเดือนโดยชอบตามข้อบังคับนี้

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๒

พลเอก เทียนชัย สิริสัมพันธ์

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการการกึ่งาแห่งประเทศไทย

^๙ข้อ ๓๗ ยกเลิกโดยข้อ ๙ แห่งข้อบังคับการกึ่งาแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การปรับอัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน และการออกจากงานของพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

^{๑๐}ข้อ ๓๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับการกึ่งาแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การปรับอัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน และการออกจากงานของพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

^{๑๑}ข้อ ๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับการกึ่งาแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การปรับอัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน และการออกจากงานของพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

^{๑๒}ข้อ ๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับการกึ่งาแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การปรับอัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน และการออกจากงานของพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

*หมวด ๕ บทเฉพาะกาล ข้อ ๔๒ เพิ่มเติมโดยข้อ ๔ แห่งข้อบังคับการกึ่งาแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒ ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การปรับอัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน และการออกจากงานของพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔