

ข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่น
เพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรจัดให้มีกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัวตามมาตรา ๙๗ แห่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงเป็นการกำหนดแนวทางการสงเคราะห์พนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย ว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการสงเคราะห์เพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“กกท.” หมายความว่า การกีฬาแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย

“กองทุนสงเคราะห์” หมายความว่า กองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้างและครอบครัว

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการกีฬาแห่งประเทศไทย และหมายความรวมถึงรองผู้ว่าการด้วย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของการกีฬาแห่งประเทศไทยหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“ครอบครัว” หมายความว่า บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน และลูกจ้าง

“การรักษาพยาบาล” หมายความว่า การให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อการรักษาโรค การตรวจวินิจฉัย การฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต และให้หมายความรวมถึง การตรวจสุขภาพ การสร้างเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรคเพื่อประโยชน์ด้านสาธารณสุข แต่ไม่รวมถึง การเสริมความงาม

“การป้องกันโรค” หมายความว่า มาตรการและกิจกรรมที่ดำเนินการก่อนที่จะเกิดโรค หรือภัยอันตรายเพื่อไม่ให้เกิดโรคหรือภัยอันตราย และให้หมายความรวมถึงการควบคุมโรคด้วย

“ค่าทำศพ” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดการศพของพนักงานหรือลูกจ้างตามประเพณี ทางศาสนาของพนักงานหรือลูกจ้างตามประเพณีแห่งท้องถิ่นในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างถึงแก่ความตาย เนื่องจากประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือสูญหาย

“สวัสดิการ” หมายความว่า การให้สิ่งที่มีค่าอันน่ายินดีให้พนักงานหรือลูกจ้าง มีชีวิตหรือสภาพ ความเป็นอยู่ที่ดี หรือมีความสะดวกสบายในการทำงาน

ข้อ ๕ ให้ผู้ว่าการรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

การจัดตั้งกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่น เพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว

ข้อ ๖ ให้จัดตั้งกองทุนสงเคราะห์ เรียกว่า “กองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว” โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อจัดสวัสดิการภายในของ กกท. สำหรับการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้ผู้ซึ่งพึงได้รับการสงเคราะห์อันได้แก่พนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว เพื่อประโยชน์ในการดำรงชีวิตนอกเหนือจากสวัสดิการที่ กกท. จัดให้แก่พนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว เป็นกรณีปกติ หรือเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติงาน หรือที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้จัดเพิ่มขึ้นเพื่อประโยชน์ในการดำรงชีวิต

(๒) เพื่อใช้จ่ายในกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการของ กกท. ในกรณีที่รายจ่ายนั้นไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ หรือกิจการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ ทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่ กกท.

การจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ตามวรรคหนึ่งให้จ่ายแก่พนักงานและลูกจ้างนอกเหนือจากที่พนักงานและลูกจ้างได้รับตามสิทธิที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๗ เงินและทรัพย์สินของกองทุนสงเคราะห์ ประกอบด้วย

(๑) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้

(๒) เงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับจาก กกท.

(๓) รายได้จากการจัดสวัสดิการ

(๔) เงินได้อื่น ๆ

(๕) ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินตาม (๑) – (๔)

(๖) ดอกเบี้ยจากการให้กู้แก่พนักงานหรือลูกจ้างหรือหน่วยงานของรัฐซึ่งรวมถึง กกท.

ข้อ ๘ การนำเงินรายได้ของ กทท. มาจัดสรรเพื่อใช้ในการจัดสวัสดิการของ กทท. ตามข้อ ๗ (๒) จะกระทำได้อีกต่อไปเมื่อได้ให้กรจ่ายสำหรับการดำเนินงาน ค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม รวมตลอดถึงค่าบำรุงรักษา ค่าเสื่อมราคา เงินสำรองตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมแล้ว แต่ไม่เกินเงินร้อยละสิบของจำนวนรายได้ดังกล่าว

หมวด ๒ คณะกรรมการ

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์หรือการสงเคราะห์อื่นเพื่อสวัสดิการของพนักงาน ลูกจ้างและครอบครัว” ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าการฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการที่ผู้ว่าการแต่งตั้งจากพนักงานและลูกจ้างจำนวนไม่เกินเจ็ดคน โดยกรรมการอย่างน้อยสองคนต้องแต่งตั้งจากผู้ที่มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์ด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน และด้านสิทธิประโยชน์จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้อำนวยการฝ่ายการคลัง เป็นกรรมการและเหรัญญิก

(๔) ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและผู้จัดการ

(๕) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล กทท. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ผู้จัดการมีหน้าที่บริหารจัดการกองทุนสงเคราะห์ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จัดทำแผนประมาณการรายรับและรายจ่ายประจำปี เสนอการจัดสวัสดิการต่อคณะกรรมการ ติดตามผลการดำเนินการจัดสวัสดิการ เสนอความเห็นหรือแนวทางในการดำเนินงานของกองทุนสงเคราะห์

ให้ผู้ว่าการแต่งตั้งพนักงานจำนวนหนึ่งคนและลูกจ้างจำนวนหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๐ กรรมการตามข้อ ๙ (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

ในกรณีที่กรรมการตามวาระหนึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ผู้ว่าการแต่งตั้งกรรมการแทน เว้นแต่วาระของกรรมการดังกล่าวเหลือไม่ถึงร้อยละสิบวัน จะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนก็ได้ และให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ แต่จะต้องมีจำนวนกรรมการรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ข้อ ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามข้อ ๙ (๒) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) พ้นจากการเป็นพนักงานหรือลูกจ้างแล้วแต่กรณี

(๔) เกษียณอายุการทำงานไม่ว่ากรณีใด

(๕) ผู้ว่าการมีคำสั่งให้ออกจากตำแหน่งกรรมการ

ข้อ ๑๒ ในการประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งที่มาประชุม เป็นประธานในที่ประชุม

ข้อ ๑๓ มติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด เว้นแต่กรณีที่เป็นการพิจารณาอนุมัติให้มีการจัดสวัสดิการขึ้นใหม่หรือยุบหรือเลิกการจัดสวัสดิการประเภทต่าง ๆ มติจะต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย อำนาจการ และการสงเคราะห์เพื่อสวัสดิการภายในของ กทท. ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบุคลากรของ กทท. โดยคำนึงถึงสถานะทางการเงินของ กทท.

(๒) วินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ได้ คำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

(๓) ออกประกาศกำหนดวิธีการในการดำเนินการสงเคราะห์เพื่อสวัสดิการของ กทท.

(๔) อนุมัติให้มีการจัด ยุบ หรือเลิกการสงเคราะห์เพื่อสวัสดิการประเภทต่าง ๆ ของ กทท.

ตามข้อ ๑๗ (๒) ณ

(๕) ควบคุมดูแลการรับเงินและใช้จ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์

(๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติการจัดทำโครงการ การดำเนินงาน การประสานงาน และการทำนิติกรรมสัญญาที่เกี่ยวกับการการสงเคราะห์เพื่อสวัสดิการ

(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลเพื่อดำเนินการการสงเคราะห์เพื่อสวัสดิการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการสงเคราะห์เพื่อสวัสดิการของ กทท.

(๘) ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการของ กทท.

ข้อ ๑๕ การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตามข้อ ๑๔ ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) เมื่อกำหนดให้มีการจัดสวัสดิการภายในของ กทท. แล้ว ให้รายงานประเภทการจัดสวัสดิการดังกล่าวให้ผู้ว่าการทราบทุกครั้ง

(๒) ให้รายงานฐานะการเงินของเงินกองทุนสงเคราะห์ รวมทั้งรายรับและรายจ่ายทั้งหมดให้ผู้ว่าการทราบ ทุกระยะหกเดือน

(๓) ในการจัดสวัสดิการภายในของ กทท. ต้องดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง มีให้ขัดกับระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติของกรมธนารักษ์หรือกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๖ ภายใต้บังคับแห่งข้อบังคับ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผู้ว่าการมีอำนาจดำเนินการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการได้ ดังนี้

(๑) พิจารณาอนุมัติการใช้ที่ดิน ทรัพย์สิน สถานที่หรืออาคารของ กทท. เพื่อประโยชน์แก่การจัดสวัสดิการตามที่จำเป็นและสมควรได้

(๒) พิจารณาอนุมัติให้สร้างสิ่งปลูกสร้างบนที่ดิน หรือซ่อมแซม บำรุงรักษาทรัพย์สิน สถานที่หรืออาคารของ กทท. ตาม (๑) โดยให้ใช้จ่ายจากเงินกองทุนสงเคราะห์เท่าที่จำเป็น

(๓) พิจารณาอนุมัติให้ใช้น้ำประปา กระแสไฟฟ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่นโดยประหยัดเพื่ออำนวยความสะดวกต่อการจัดสวัสดิการภายในของ กทท. ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการอาจจัดให้มีการสงเคราะห์เพื่อสวัสดิการประเภทต่าง ๆ ได้ ดังนี้

(๑) การสงเคราะห์กรณีพ้นจากตำแหน่ง ประสบอุบัติเหตุ เจ็บป่วย และตาย นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด

(๒) การสงเคราะห์กรณีอื่นอันควรแก่การสงเคราะห์ อันได้แก่

- ก. การให้กู้เงิน
- ข. การเคหะสงเคราะห์
- ค. การสมรส
- ง. การฌาปนกิจสงเคราะห์
- จ. การกีฬาและนันทนาการ
- ฉ. การศาสนา
- ช. การให้บริการร้านค้าสวัสดิการ
- ซ. การรักษาพยาบาลหรือการป้องกันโรค
- ฌ. การจัดสวัสดิการด้านอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ ๑๘ ให้กองทุนสงเคราะห์ ดำเนินการให้กู้เงินแก่พนักงานและลูกจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีปกติ ให้พนักงานและลูกจ้างกู้เงินเพื่อนำไปใช้จ่ายตามความจำเป็นได้ภายในวงเงินดังต่อไปนี้

ก. ผู้ที่เป็นพนักงานและลูกจ้าง มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี แต่ยังไม่ถึงห้าปี กู้เงินได้ครั้งหนึ่งเป็นจำนวนไม่เกินห้าเท่าของเงินเดือนที่ได้รับในวันยื่นคำขอ

ข. ผู้ที่เป็นพนักงานและลูกจ้าง มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี กู้เงินได้ครั้งหนึ่งเป็นจำนวนไม่เกินสิบเท่าของเงินเดือนที่ได้รับในวันยื่นคำขอ

(๒) กรณีฉุกเฉิน ให้พนักงานและลูกจ้าง กู้ได้ครั้งหนึ่งเป็นจำนวนไม่เกินสามหมื่นบาท โดยจะกู้ได้เพียงครั้งเดียว และจะกู้ใหม่ได้ต่อเมื่อได้ชำระหนี้กู้ดังกล่าวหมดสิ้นแล้ว

หลักเกณฑ์ วิธีการให้กู้ การจ่ายเงินกู้ หลักประกันการกู้โดยบุคคลหรือทรัพย์สิน การชำระเงินกู้และดอกเบี้ยเงินกู้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๙ ให้กองทุนสงเคราะห์ดำเนินการช่วยเหลือพนักงานและลูกจ้างที่ประสบภัยพิบัติแก่ที่อยู่อาศัย เป็นจำนวนเท่าที่เสียหายจริง ครั้งละไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

ข้อ ๒๐ ให้กองทุนสงเคราะห์ดำเนินการช่วยเหลือการสมรสแก่พนักงานและลูกจ้างเป็นจำนวนเงินห้าพันบาท ซึ่งสามารถใช้สิทธิได้เพียงครั้งเดียว โดยให้ยื่นคำขอรับความช่วยเหลือภายในหกสิบวัน นับแต่วันจดทะเบียนสมรส

ข้อ ๒๑ ให้กองทุนสงเคราะห์ดำเนินการช่วยเหลือค่าทำศพ ดังนี้

(๑) ให้จ่ายเงินช่วยเหลือค่าทำศพตามประเพณีแก่พนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว จำนวนหนึ่งหมื่นห้าพันบาท

(๒) ให้จ่ายเงินค่าพวงหรีดเคารพศพพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว ไม่เกินหนึ่งพันบาท

ข้อ ๒๒ ให้กองทุนสงเคราะห์จัดกิจกรรมการกีฬาและนันทนาการ เพื่อสวัสดิการส่วนรวมแก่พนักงานและลูกจ้างเป็นครั้งคราวตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ ๒๓ ให้กองทุนสงเคราะห์ช่วยเหลือเกี่ยวกับการประกอบกิจกรรมทางศาสนาของพนักงาน และลูกจ้าง จำนวนเงินห้าพันบาท ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๔ ให้กองทุนสงเคราะห์ช่วยเหลือจัดของเยี่ยมพนักงานหรือลูกจ้าง ณ สถานพยาบาล ที่รับเป็นผู้ป่วยใน คราวละไม่เกินสองพันบาท ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๓

การเงิน การบัญชี และการตรวจสอบ

ข้อ ๒๕ ให้กองทุนสงเคราะห์เปิดบัญชีเงินฝากเงินกองทุนสงเคราะห์ ไว้กับธนาคารตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด และให้ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ ของ กกท. ที่เกี่ยวกับการจ่ายเงิน การรับเงิน และการเก็บรักษาเงิน

ข้อ ๒๖ การดำเนินการด้านการเงิน การบัญชี และการตรวจสอบที่เกี่ยวกับกองทุนสงเคราะห์ ตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๗ ให้เหรียญกษาปณ์ทำบัญชีกองทุนสงเคราะห์ตามระบบบัญชีมาตรฐานตามหลักการทำบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเงินและการบัญชีของกองทุนสงเคราะห์ และดำเนินการเกี่ยวกับการปิดบัญชีประจำปี และจัดทำงบการเงิน กรณีที่เหรียญกษาปณ์ไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ประธานกรรมการมอบหมายให้กรรมการคนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่แทน โดยคำนึงถึงความรู้และประสบการณ์ด้านการเงินและการบัญชีด้วย

ข้อ ๒๘ ให้เหรียญกษาปณ์ทำบัญชีกองทุนสงเคราะห์โดยแยกตามประเภทงาน ลงบัญชีรายการรับและจ่ายเงิน ททรัพย์สินและหนี้สินต่าง ๆ รวมทั้งแสดงกิจการที่เป็นอยู่จริงตามประเภทกิจกรรมประจำเดือน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการทราบภายในเดือนถัดไป

ข้อ ๒๙ บุคคลผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่รับเงินกองทุนสงเคราะห์ ต้องนำส่งตัวเงินพร้อมเอกสารการรับเงินให้เหรียญกษาปณ์หรือผู้ได้รับมอบหมายภายในวันที่ได้รับเงินนั้น และต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๓๐ การอนุมัติจ่ายเงินกองทุนสงเคราะห์ ให้เป็นอำนาจของบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งที่กำหนด และภายในวงเงิน ดังนี้

- (๑) ผู้จัดการ ไม่เกินหนึ่งแสนบาท
- (๒) ประธานกรรมการ ไม่เกินสามแสนบาท
- (๓) คณะกรรมการ เกินกว่าสามแสนบาท ขึ้นไป

ข้อ ๓๑ ให้ปิดบัญชีของเงินกองทุนสงเคราะห์ปีละครั้งตามปีปฏิทิน และจัดทำงบการเงินซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน และงบรายรับและรายจ่ายตามกฎหมายภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นรอบปีบัญชี

ให้ผู้ตรวจสอบภายใน หรือผู้ที่มีคุณสมบัติด้านการเงินและการบัญชี หรือผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาตทำการตรวจสอบบัญชีและรับรองงบการเงินของกองทุนสงเคราะห์ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่รับงบการเงินตามวรรคหนึ่ง

ให้คณะกรรมการเสนองบการเงินของกองทุนสงเคราะห์ ที่ได้รับการรับรองแล้วต่อผู้ว่าการ และให้ปิดประกาศให้พนักงานและลูกจ้างทราบเป็นการทั่วไป

ข้อ ๓๒ ให้เก็บรักษาสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานที่ผู้สอบบัญชีตามข้อ ๓๑ รับรองถูกต้องแล้วไว้เป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี

ในกรณีที่กองทุนสงเคราะห์มีการจัดเก็บข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ การจัดเก็บข้อมูลของสมุดบัญชีและเอกสารให้ดำเนินการโดยใช้วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๓ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ตลอดจนเงินสวัสดิการแห่งข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการสงเคราะห์เพื่อสวัสดิการพนักงาน ลูกจ้าง และครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๘ ไปเป็นของกองทุนสงเคราะห์ ตามข้อบังคับนี้

ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์ใดที่อ้างถึง “เงินสวัสดิการ” ให้ถือว่าอ้างถึง “กองทุนสงเคราะห์” ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๔ ให้ถือว่าบุคคลซึ่งมีลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นลูกจ้าง กท. ตามข้อบังคับนี้

(๑) บุคคลนั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งงานอันมีลักษณะเป็นการทำงานโดยปกติธุรกิจของ กท. ไม่ใช่เป็นงานชั่วคราว งานจร งานที่เป็นไปตามฤดูกาล หรืองานเทศกาล

(๒) บุคคลนั้นได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ตาม (๑) มากกว่าสองปีขึ้นไป

(๓) กรณีตาม (๑) และ (๒) ได้เกิดขึ้นก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ เว้นแต่ กรณีที่ กท. ได้จ้างบุคคลทดแทนลูกจ้างซึ่งได้รับสิทธิตามข้อบังคับนี้ ให้บุคคลนั้นได้รับสิทธิเช่นว่านี้ด้วย เมื่อบุคคลนั้นมีคุณลักษณะตาม (๑) และ (๒)

ข้อ ๓๕ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย